



**Trainingen**  
**Regio Utrechtse Heuvelrug**  
**2018-2019**



Beste leidinggevende, praktijkbegeleider, geïnteresseerde,

In dit boekje kun je alle informatie vinden over de trainingen van Regio Utrecht Heuvelrug voor komend seizoen.

Eerst zetten we alle data op een rij en verderop vertellen we wat meer over de inhoud van trainingen.

## **Praktische informatie**

In de trainingen worden de modules van de kwalificatiekaarten aangeboden. Omdat in de Scouting Academy het doen in de praktijk centraal staat is de beoordeling van een leidinggevende aan de praktijkbegeleider. Dus ook na het volgen van de trainingen beoordeeld de praktijkbegeleider of je het geleerde in praktijk brengt en vraagt de praktijkbegeleider de kwalificatie voor een leidinggevende aan.

Voor informatie over het kwalificatietraject in jouw groep kun je terecht bij je praktijkbegeleider.

Inschrijvingen verlopen via SOL.

De locaties voor de trainingen zijn altijd binnen onze regio en kun je terug vinden in SOL.

Voor vragen kun je contact opnemen met trainingscoördinator Dave Nagy:  
trainingen@regio-uh.nl

[www.regio-uh.nl](http://www.regio-uh.nl)

[www.facebook.com/regio.uh](https://www.facebook.com/regio.uh)

# Data trainingen 2018-2019

Teamleiderstraining dag 1  
Teamleiderstraining dag 2

7 oktober 2018  
10 maart 2019

Intro (nieuwe) leiding  
Module-weekend 1  
Module-weekend 2

5 oktober 2018  
24 - 25 november 2018  
9 - 10 februari 2019

Kamptraining

30 mei - 1 juni 2019

Bestuurscoaching

2e week januari, 2e week  
maart, 2e week mei, eind  
juni 2019



## Introductie avond

Het trainingsaanbod voor (nieuwe) leiding start met een introductie avond.

Tijdens deze avond ga je met anderen op een interactieve manier aan de slag met wat er nou eigenlijk verwacht wordt van een leidinggevende en waarom het belangrijk is om jezelf als leidinggevende te blijven ontwikkelen.



Op deze avond komt ook een uitgebreide uitleg over de Scouting Academy aan bod en is daarom wellicht ook interessant voor niet-leidinggevenden die ook geïnteresseerd zijn in de Scouting Academy, bijvoorbeeld (beginnende) praktijkbegeleiders, groepsbegeleiders of andere bestuursleden.

De module die op deze avond aan bod komt is module 3 'Scouting Academy'.  
Deelnemen aan deze avond is gratis.

## Moduleweekenden

De overige modules voor de 'kwalificatie leidinggevende' worden in **2 weekenden** gegeven. Dit zijn 2 leuke, gezellige en leerzame weekenden. Naast de trainingen die gegeven worden is er ook tijd om ervaringen en tips uit te wisselen met leidinggevers van andere groepen.



De weekenden beginnen op zaterdagochtend 10.00 uur en zijn afgelopen op zondagmiddag rond 16.00 uur. Je blijft overnachten en eten en drinken wordt verzorgd door onze kookstaf.



Beide weekenden zijn in Baarn in het Blauwe Vogelhuis op labelterrein Buitenzorg.

Je kunt er ook voor kiezen om 1 van beide weekenden te volgen als je de andere modules al hebt, of op een andere manier wilt halen. Overleg hiervoor met je praktijkbegeleider.

De beide weekenden zijn voor leidinggevers van bevers, welpen en scouts.

Deze training kost € 40,00 per weekend.

Explorerbegeleiding kunnen deze weekenden ook volgen, maar er komt binnenkort een interregionale training, voor alleen explorerbegeleiding. Vraag ernaar bij je praktijkbegeleider of bij de trainingscoördinator.

# **Moduleweekend 1**

Hierbij komen de modules 1,2,4,5,6 en 9 aan bod:

## **Module 1 'Spelvisie en spelaanbod'**

De onderwerpen uit deze module vormen eigenlijk een rode draad door al je opkomsten het hele jaar door. De spelvisie is waar scouting voor staat, de activiteitengebieden en speltakthema gebruik je in de opkomsten. Verder wordt er in deze module nog ingegaan op de doorlopende leerlijn, dus welke activiteiten doe je met welke speltak.

## **Module 2 'Scouting in de Samenleving'**

Deze module gaat over de geschiedenis van scouting, het doel en visie van scouting, het uniform en ook de plaats van scouting in de samenleving. Dat klinkt heel droog en theoretisch en daarom hebben we van deze module een leuk gezelschapsspel gemaakt zodat het in ieder geval wat minder droge stof is.

## **Module 4 'Leeftijdseigen kenmerken'**

Om een leuk en passend programma te maken voor je speltak kies je activiteiten die goed bij de leeftijd aansluiten. Zijn de activiteiten te makkelijk vervelen de jeugdleden zich gauw, zijn de activiteiten te moeilijk kunnen dan ze niet meekomen. Door rekening te houden met de leeftijd en daarbij behorende kenmerken kun je een leuk en uitdagend programma neerzetten.

Verder gaat deze module nog over basisvaardigheden voor het omgaan met kinderen en ga je met andere leidinggevers in gesprek over probleemgedrag.

## **Module 5 'Activiteitenwensen en Spelideeën'**

De eerste stap in het maken van een nieuw programma: het bedenken van leuke ideeën. In deze module gaan we dan ook aan slag met brainstormen op diverse manieren, hoe zet je een idee om in een spel/activiteit, en betrek je je jeugdleden bij het maken van een programma? Waarom wel, of niet, en zo ja, hoe doe je dat?

## **Module 6 'Programmeren'**

In deze module gaat het om het maken van een 3- maandenplanning en een draaiboek voor een opkomst.

Waarom is het belangrijk om een lange termijnplanning te maken en hoe maak je een goed draaiboek?

Daarnaast gaan we tijdens het trainingsweekend vooral in op het maken van een nieuw programma, iets dat je tijdens het weekend gaat bedenken en uitwerken.

## **Module 9 'Presenteren en uitleggen activiteiten'**

Een spelletje uitleggen kan toch iedereen? Of niet?

Tijdens deze module ga je zelf aan de slag met het uitleggen van een spel, waar let je op als je uitlegt? Hoe leg je een spel uit met heel veel regels? Deze module is vooral veel doen.

Naast de speluitleg besteden we ook nog aandacht aan het geven van een presentatie.

## **Moduleweekend 2**

Hierbij komen de modules 7,8,10,11 en 12 aan bod.

## **Module 7 'Motivatietechnieken en Groepsproces'**

Deze module gaat over het motiveren van jeugdleden, hoe doe je dat? Of ben je daar al (onbewust) mee bezig? Daar-

naast gaat het ook over leiderschapstijlen, welk leider-

schapsstijl heb je en kies je altijd dezelfde leiderschapstijl?

Door na te denken over de verschillende leiderschapstijlen leer je deze bewust toe te passen tijdens de opkomsten.

## **Module 8 'Veiligheid'**

Deze module gaat over het veilig werken binnen Scouting.

Welke risico's neem je wel, of juist niet. Binnen Scouting zijn er een aantal veiligheidskaarten ontwikkeld, deze zijn de basis voor deze module.

## **Module 10 'Gewenst gedrag'**

De gedragscode, een VOG, een veilig sociaal klimaat, respect voor elkaar, allemaal zaken die vanzelf sprekend zijn. Maar in deze tijd ook noodzakelijk om vast te leggen. In deze module ga je met elkaar in gesprek over gewenst en ongewenst gedrag, waar ligt de grens? Hoe zorg je voor een veilig sociaal klimaat in je speltak, zodat iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt? En wat doe je als het toch mis gaat? Een pittig onderwerp, maar wel een om eens goed over na te denken.

## **Module 11 'Evalueren'**

Waarom evalueer je? En wat evalueer je? Evalueer je wel eens met je jeugdleden? Tijdens deze training maak je kennis met een aantal leuke manieren waarop je kunt evalueren. Naast het evalueren gaat deze module ook over het geven van feedback.

## **Module 12 'Gespreksvaardigheden'**

Een slechtnieuwsgesprek, dat is iets wat je als leidinggevende liever niet wilt voeren. Helaas moet dat soms toch. In deze module leer je wat je wel en juist niet moet doen tijdens zo'n gesprek en ga je met je medecursisten oefenen. Daarnaast gaat deze module ook over het voeren van een gesprek met een jeugdlid, bijvoorbeeld een correctie- of motivatie gesprek.

Ook vergaderen hoort erbij als leidinggevende en ook dat gaan we tijdens de training oefenen.



# Kamptraining

Kamp is voor veel jeugdleden het hoogtepunt van het jaar, als leiding wil je dan ook dat het een superleuk kamp wordt.

Hoe zorg je ervoor dat het kamp ook goed verloopt? Wanneer begin je met organiseren, wat moet je allemaal regelen, wat en hoe communiceer je dat naar de ouders en wat gaat het kosten?

En dan nog een leuk kampprogramma en een supergaaf uitgewerkt thema. Dan het kamp zelf, hoe doe je dat met eten (koken), een tekenbeet, heimwee, moet je kampregels maken? En hoe zit dat ook al weer met die kampdoop?



Allemaal onderwerpen waar deze training over gaat. Ook bij deze training is er weer gelegenheid om met elkaar ervaringen en tips uit te wisselen.

Deze training kost € 80,00

**FOKKE & SUKKE**  
ZIJN AL VIER EN EEN HALF UUR BEZIG



# Teamleiderstraining

Wat maakt dat iemand een goede teamleider is, welke taken horen bij een teamleider, hoe geef je leiding aan je team, hoe los je een probleem binnen je team op? Allemaal onderwerpen die aan bod komen tijdens deze training.



Deze training bestaat uit 2 trainingsdagen van 10.00 tot 17.00 uur, en een praktijkopdracht, die maak je tussen beide trainingsdagen in en wordt op de 2<sup>e</sup> dag besproken.



Deze training is voor leidinggevendenden die teamleider zijn of binnenkort worden, maar ook voor leidinggevendenden die al een tijdje leiding zijn en meer verdieping willen.

Voor deze training willen we graag gebruik maken van jullie eigen praktijkvoorbeelden en/of leervragen, dus neem die vooral mee.

Deze training kost € 15,00

# Praktijkbegeleiderstraining

In deze training gaat het over de taken die je hebt als praktijkbegeleider, welk traject je met een leidinggevende aflegt, van de start met de Scouting Academy tot en met de kwalificatie en daarna.

Welke hulpmiddelen heb je als praktijkbegeleider, hoe motiveer je een leidinggevende, wat komt er kijken bij beoordelen en waar kun je informatie vinden? Ook dat komt allemaal aan bod tijdens deze training.

Dit jaar wordt er geen praktijkbegeleiderstraining gegeven. Nieuwe praktijkbegeleiders kunnen zelf aan de slag met de Routekaart praktijkbegeleider. Vraag ernaar bij de praktijkcoach.



# Bestuurscoaching

Voor besturen is er een traject met bestuurcoaching. Dit zijn 4 avonden waarbij je met het hele bestuur van je groep aan slag gaat. Tijdens de avonden wordt er informatie gegeven en vooral uitgewisseld. Daarna ga je in de tijd tussen de volgende avond zelf aan de slag met opdrachten. Hierbij ga je vooral werken aan wat jullie zelf als bestuur belangrijk vinden. Tussen de bijeenkomsten door wordt je als bestuur begeleid door de bestuurscoaches.

Het traject start met een intake gesprek zodat de coaches het programma goed af kunnen stemmen op de deelnemende besturen.

Avond 1: De meerwaarde van een bestuur

Avond 2: Hoe organiseren we een Scoutingvereniging

Avond 3: Vinden, binden, boeien en groeien

Avond 4: Op koers: ambitie en strategie bepalen

De vier bijeenkomsten vinden regionaal plaats en gaan door op basis van belangstelling. (minimaal 3 en maximaal 5 besturen)

Data: 2e week januari,  
2e week maart, 2e  
week mei, eind juni  
2019, van 18.00-22.00 uur.



Aanmelden voor deelname kan via SOL. Je schrijft je in voor alle vier de avonden. Alle deelnemende bestuursleden schrijven zich per persoon in.

Meer informatie via: [bestuurscoaching@regio-uh.nl](mailto:bestuurscoaching@regio-uh.nl).