

Procedure Nieuwe en vertrekkende medewerkers

In deze procedure beschrijft de Regio hoe om te gaan met nieuwe medewerkers en hoe vertrekkende medewerkers worden begeleid.

Daarnaast bevat het een set gedragsregels over hoe regiomedewerkers zich zouden moeten gedragen.

Nieuwe medewerkers

1. telefonisch contact met Regio-HRM-er
 - a. bespreek tijdsinzet
 - b. bespreek achtergrond en ervaring
 - c. bespreek geschiktheid voor de functie
2. eerst checken SN nummer, daarna inschrijven in SOL
 - a. doorgeven contributieplicht, wanneer deze persoon alleen lid is van de Regio Utrechtse Heuvelrug en op het niveau van de regio contributieplichtig is
3. wijzen op Beleid Sociale Veiligheid door
 - a. bespreken Gedragscode In veilige handen
https://regio-uh.nl/in-veilige-handen/gedragscode_scouting_regio_uh/
 - b. VOG aanvragen
 - c. wijzen op vertrouwenspersoon
4. afspraken maken over toegang tot google drive
5. Moet deze persoon opgenomen worden in een distributielijst?
6. Moet deze persoon vanuit een emailadres van de regio verzenden?
7. Medewerkers van de Regio zijn een ambassadeur van Scouting en van de regio door
 - a. gebruik van de regiodas en eventueel regiokleding
 - b. wijzen op positief gebruik social media
 - c. uitdragen van een voorbeeldrol

Exit medewerkers

1. telefonisch contact met HRM-er of betrokken bestuurslid
2. uitschrijven SOL
3. uitschrijven google drive
4. wijzigingen rondom email doorgeven
5. afspraak maken over inleveren of gebruik regiodas en -kleding

Zo doen we dat!

1. regiomedewerkers zijn ambassadeurs van de regio
 - a. regiomedewerkers doen hun best om de regio positief onder de aandacht te brengen
 - b. regiomedewerkers stimuleren contact tussen de scoutinggroepen in de regio
2. regiomedewerkers zorgen voor een veilig klimaat onderling en naar de jeugdleden toe
 - a. regiomedewerkers kennen de Gedragscode
3. regiomedewerkers zijn ambassadeurs van Scouting
 - a. regiomedewerkers dragen hun steentje bij aan de Toekomstthema's van Scouting Nederland
 - b. regiomedewerkers gebruiken de tools van Scouting Nederland bij het uitdragen van hun functie
 - i. denk aan de doorlopende leerlijn en activiteitengebieden
 - ii. denk aan de Scouting Academy